



CONSORZIO ITALIANO COMPOSTATORI

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Il **Consorzio Italiano Compostatori** è un'organizzazione senza fini di lucro che si occupa di **promuovere e valorizzare le attività di riciclo della frazione organica dei rifiuti e dei sottoprodotti** e ha come **finalità la produzione di compost e biometano**. Il Consorzio, che conta **più di 150** consorziati, riunisce e rappresenta soggetti pubblici e privati produttori o gestori di impianti di compostaggio e di digestione anaerobica, associazioni di categoria, studi tecnici, laboratori, enti di ricerca, produttori di macchine e attrezzature e altre **aziende interessate alle attività di produzione di fertilizzanti organici**. Il **CIC** è impegnato in numerose iniziative volte a diffondere una raccolta differenziata di qualità che possa permettere l'effettivo riciclo e recupero dei rifiuti organici negli impianti di trattamento biologico. A tal fine, oltre a **monitorare costantemente la qualità della frazione organica** in ingresso agli impianti di compostaggio – o agli impianti integrati di digestione anaerobica e compostaggio – il CIC ha ideato programmi di qualità e sviluppato partnership con numerose associazioni nazionali ed internazionali. Oggi, oltre alle attività legate alla qualità di matrici e prodotti, il **CIC** persegue il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Unione Europea nell'ambito del pacchetto dell'**Economia Circolare**. Per il conseguimento di obiettivi di economia circolare a basso impatto ambientale e di **sostenibilità**, il **CIC** è impegnato nel pieno soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate (es. Soci, clienti, collaboratori, lavoratori e fornitori), aderendo alla normativa vigente in termini di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori ed ha sviluppato un **Sistema di Gestione della Qualità** per i servizi di Marchio Compost di Qualità CIC e per il monitoraggio della qualità della raccolta differenziata e dell'efficienza degli impianti di trattamento della frazione organica in linea con la norma **UNI EN ISO 9001:2015**.

1. Scopo e sintesi dei contenuti

La presente **Politica per la Parità di Genere** definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno della Società nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di Consorzio Italiano Compostatori e viene condivisa con tutti i suoi fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. A tale scopo, Consorzio Italiano Compostatori garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, *onboarding*, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia.

2. Principi e Impegni

La qualità delle prestazioni raggiunta da Consorzio Italiano Compostatori, frutto della solidità aziendale e dei modelli di processo innovativi, deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale. Tramite l'implementazione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, si impegna:

- a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ad individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e la direzione prima, durante e dopo la maternità/paternità;

Sede Legale: Via Boncompagni, 93 - 00187 Roma | Tel. 06 68584295 - *Sede Operativa:* Via Dalmazia, 2 - 24047 Treviglio (BG) | Tel. 0363 301503

E-mail: cic@compost.it | Web: www.compost.it

PEC: consorzioitalianoconsortatori@legalmail.it

PI 01813631205 - CF 01403130287 - REA N. 1040222



Azienda con sistema di gestione certificato
ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022

Certificati RINA n. 44807/24/S e n. PDR125-609/25



CONSORZIO ITALIANO COMPOSTATORI

- a nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- ad assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.;
- a favorire la partecipazione a convegni, tavole rotonde e dibattiti di tutte le lavoratrici e i lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale, preservando tutte le pari opportunità.

In particolare:

- Processo di selezione e assunzione:
 - l'accesso al lavoro in qualsiasi forma (subordinata, autonoma o altro), compresi i criteri di selezione, le condizioni di assunzione e la promozione, il settore in cui si opera o l'inquadramento gerarchico;
 - la retribuzione: lo stesso lavoro o uno di pari valore professionale deve essere pagato allo stesso modo, salvo che la differenza di trattamento sia obiettivamente giustificata da altri motivi;
 - la classificazione professionale, l'attribuzione di qualifiche e mansioni, la progressione nella carriera, l'accesso alle prestazioni previdenziali e le forme pensionistiche complementari.

Allo stesso tempo, Consorzio Italiano Compostatori si impegna a sottolineare l'**importanza della meritocrazia**: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

- Sistema di valutazione del personale:

Il sistema di **valutazione della Performance** incentiva il dialogo costante tra Direzione e dipendenti, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda. Nel corso del processo si promuove inoltre la **creazione di Piani di Sviluppo** senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla **responsabilizzazione**. Nel corso del processo, senza alcuna discriminazione di genere, viene favorito e incentivato un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

- Formazione, sviluppo professionale e comunicazione:

Consorzio Italiano Compostatori prevede **momenti formativi per tutti i dipendenti**, per incentivare e sensibilizzare il tema volto alla parità di genere; si impegna altresì ad offrire **pari opportunità** di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere e coinvolgendo in maniera equa.

- Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro:

Consorzio Italiano Compostatori si impegna a far sì che **donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati** nei processi di nomina e promozione interni. Consorzio Italiano Compostatori si impegna nel **supporto del proprio personale** durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, **evitando qualsiasi discriminazione** durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Fattore importante è **prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro** attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

3. - Obiettivi

Consorzio Italiano Compostatori, a seguito dell'analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, **ha definito i seguenti temi come assi portanti del "Piano Strategico"**, per ciascuno dei quali il Comitato Guida identifica e monitora specifici KPI:

Sede Legale: Via Boncompagni, 93 - 00187 Roma | Tel. 06 68584295 - *Sede Operativa:* Via Dalmazia, 2 - 24047 Treviglio (BG) | Tel. 0363 301503

E-mail: cic@compost.it | Web: www.compost.it

PEC: consorzioitaliano compostatori@legalmail.it

PI 01813631205 - CF 01403130287 - REA N. 1040222



Azienda con sistema di gestione certificato
ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022

Certificati RINA n. 44807/24/S e n. PDR125-609/25



CONSORZIO ITALIANO COMPOSTATORI

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

4. Segnalazioni

Consorzio Italiano Compostatori incoraggia la **segnalazione**, anche in modalità anonima, **delle proprie opinioni, di suggerimenti** per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto in relazione a situazioni di:

- abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- disparità retributiva.

Per effettuare una segnalazione si rimanda al documento esterno presente sul proprio sito internet www.compost.it "Lettera segnalazioni UNI PdR 125".

5. Formazione, diffusione e comunicazione

Consorzio Italiano Compostatori istituisce e attua **specifici piani di formazione rivolti al proprio personale** atti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della **valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione** e l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

La diffusione e l'applicazione di questi obiettivi all'interno del Consorzio sono assicurate dell'impegno costante degli organi statutari e della Direzione.

Roma, 18/03/2025

Massimo Centemero
(Direttore Generale)

Lella Miccolis
(Presidente del Consiglio di Amministrazione)

Questa politica è distribuita a tutti coloro che lavorano nell'interesse del CIC (Soci, collaboratori esterni, clienti, fornitori, dipendenti, personale provvisorio...) ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

Sede Legale: Via Boncompagni, 93 - 00187 Roma | Tel. 06 68584295 - *Sede Operativa:* Via Dalmazia, 2 - 24047 Treviglio (BG) | Tel. 0363 301503

E-mail: cic@compost.it | Web: www.compost.it

PEC: consorzioitaliano compostatori@legalmail.it

PI 01813631205 - CF 01403130287 - REA N. 1040222



Azienda con sistema di gestione certificato
ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022

Certificati RINA n. 44807/24/S e n. PDR125-609/25